

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 3 августа 2016 г. №879

ОБ ОСНОВАХ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

В соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 №629-3 "Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений", с целью совершенствования системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), администрация области постановляет:

1. Установить, что месячная заработная плата (с учетом выплат, предусмотренных положением об оплате труда работников областного учреждения) работника областного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением, в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Утвердить размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности согласно приложению №1.

3. Утвердить размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов согласно приложению №2.

4. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера для работников областных учреждений, основы их установления и выплаты согласно приложению №3.

5. Утвердить Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников областных учреждений, основы их установления согласно приложению №4.

6. Выплаты социального характера, осуществляемые при наличии средств фонда оплаты труда (материальная помощь, выплаты, связанные с выходом на пенсию и юбилейными датами и др.), направлены на социальную поддержку работников, не являются вознаграждением за труд и не включаются в систему оплаты труда.

Конкретные виды выплат социального характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

7. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников областных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Условия оплаты труда работников областных учреждений устанавливаются в трудовом договоре.

8. В случае, если иное не установлено федеральными законами, штатное расписание областного учреждения утверждается руководителем этого учреждения с учетом мнения исполнительного органа государственной власти области, осуществляющего функции и

полномочия учредителя соответствующего областного учреждения, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

9. Руководителям исполнительных органов государственной власти области, осуществляющих функции и полномочия учредителей соответствующих областных учреждений, обеспечить:

установление в подведомственных областных учреждениях размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, утвержденных настоящим постановлением;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности;

включение в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по должностям научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования размеров надбавок за должность, ученые степени; в оклады (должностные оклады) педагогических работников - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012;

выплату заработной платы работникам подведомственных областных учреждений в пределах бюджетных ассигнований на формирование фонда оплаты труда работников;

в месячный срок подготовку и утверждение в установленном порядке примерных положений об оплате труда работников подведомственных областных учреждений.

10. Управлению труда и занятости населения области (Филимонов) давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

11. Признать утратившими силу отдельные постановления администрации области по перечню согласно приложению №5.

12. Опубликовать настоящее постановление на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), в газете "Тамбовская жизнь" и на сайте сетевого издания "Тамбовская жизнь" (www.tamlife.ru).

13. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации области А.Н. Ганова.

Глава администрации области
А.В. Никитин

**РАЗМЕРЫ
МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (МИНИМАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ И ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе для работников областных учреждений здравоохранения

1.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня - 3000 рублей.

1.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня - 3426 рублей.

1.3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня - 5082 рубля.

1.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня - 6138 рублей.

1.5. Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

главный бухгалтер филиала - 6674 рубля;

заместитель руководителя филиала (заместитель главного врача филиала), главная медицинская сестра - 7138 рублей;

руководитель филиала (главный врач филиала) - 7851 рубль.

1.6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

1.7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера областного учреждения:

главный бухгалтер учреждения - 6360 рублей;

заместитель руководителя учреждения - 6360 рублей.

1.8. Размер минимального должностного оклада руководителя областного государственного учреждения - 9085 рубля.

2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе для работников областных образовательных учреждений и учреждений образования, областных учреждений социального обслуживания населения, ветеринарии

2.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня - 3000 рублей.

2.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня - 3426 рублей.

2.3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня - 4940 рублей.

2.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня - 5710 рублей.

2.5. Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

главный бухгалтер филиала - 5461 рубль;

заместитель руководителя филиала - 5841 рубль;

руководитель филиала - 6424 рубля.

2.6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

2.7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера областного учреждения:

главный бухгалтер учреждения - 5451 рубль;

заместитель руководителя учреждения - 5451 рубль.

2.8. Размер минимального должностного оклада руководителя областного учреждения - 7787 рублей.

3. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе для работников областных учреждений культуры, физической культуры и спорта, архивных учреждений

3.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня - 3000 рублей.

3.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня - 3426 рублей.

3.3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня - 4796 рублей.

3.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня - 5424 рубля.

3.5. Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

главный бухгалтер филиала - 4633 рубля;

заместитель руководителя филиала - 5061 рубль;

руководитель филиала - 5451 рубль.

3.6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

3.7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера областного учреждения:

главный бухгалтер учреждения - 4543 рубля;

заместитель руководителя учреждения - 4543 рубля.

3.8. Размер минимального должностного оклада руководителя областного государственного учреждения - 6490 рублей.

4. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе для работников областного пожарно-спасательного учреждения

4.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня - 2725 рублей.

4.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня - 3115 рублей.

4.3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня - 4490 рублей.

4.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня - 5191 рубль.

4.5. Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

главный бухгалтер филиала - 4964 рубль;

заместитель руководителя филиала - 5321 рубль;

руководитель филиала - 5840 рублей.

4.6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

4.7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера областного учреждения:

главный бухгалтер учреждения - 5451 рубль;

заместитель руководителя учреждения - 5451 рубль.

4.8. Размер минимального должностного оклада руководителя областного учреждения - 7787 рублей.

5. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе для работников областных учреждений занятости населения, средств массовой информации, дорожного строительства, лесного хозяйства и других областных учреждений

5.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня - 2725 рублей.

5.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня - 3115 рублей.

5.3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня - 4361 рубль.

5.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня - 4932 рубль.

5.5. Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

главный бухгалтер филиала - 4633 рубль;

заместитель руководителя филиала - 5053 рубль;

руководитель филиала - 5451 рубль.

5.6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

5.7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера областного учреждения:

главный бухгалтер учреждения - 4542 рубля;

заместитель руководителя учреждения - 4542 рубля.

5.8. Размер минимального должностного оклада руководителя областного учреждения - 6489 рублей.

Приложение 2
Утверждены
постановлением
администрации Тамбовской области
от 03.08.2016 N 879

**РАЗМЕРЫ, ПЕРИОДЫ И УСЛОВИЯ
ВЫПЛАТЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДАМ (ДОЛЖНОСТНЫМ
ОКЛАДАМ), СТАВКАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ,
ПО ТИПУ (ВИДУ) УЧРЕЖДЕНИЯ И ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ**

**1. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих
коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам
зарботной платы по занимаемой должности**

1.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в следующих размерах:

1.1.1. по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - до 0,15;

4 квалификационный уровень - до 0,25;

5 квалификационный уровень - до 0,40;

1.1.2. по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - до 0,30;

3 квалификационный уровень - до 0,40;

4 квалификационный уровень - до 0,50;

5 квалификационный уровень - до 0,60;

1.1.3. по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,30;

2 квалификационный уровень - до 0,45;

3 квалификационный уровень - до 0,50.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, применяются и к иным работникам областного учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

1.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу),

ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

- до 0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;
- до 0,20 - при наличии первой квалификационной категории;
- до 0,15 - при наличии второй квалификационной категории.

1.3. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание "заслуженный", "народный", "мастер", "мастер спорта", "отличник", "почетный работник", устанавливается локальным нормативным актом работодателя повышающий коэффициент по занимаемой должности в размере до 0,20.

1.4. Научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования устанавливаются повышающие коэффициенты за должность доцента, за должность профессора, за ученую степень кандидата наук, за ученую степень доктора наук. Размер повышающего коэффициента устанавливается в локальном нормативном акте работодателя.

1.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности "старший", "ведущий", "главный" устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при выполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

- до 0,09 - при отнесении должности, профессии к категории "старший";
- до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории "ведущий";
- до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории "главный".

1.6. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности:

- начальник (руководитель) бригады (группы) - до 0,14;
- заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение, - до 0,16;
- заведующий (начальник) структурного подразделения - до 0,20.

1.7. Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

1.8. Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в трудовых договорах. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

2. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения

2.1. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы исполнительным органом государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя областного учреждения, руководителем структурного подразделения администрации области в зависимости от типа (вида) учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных, расположенность учреждения в сельской местности и другие). Размер повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения не должен превышать 0,8.

2.2. Основанием для установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения является устав областного учреждения.

2.3. Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) областного учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

3. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера областного учреждения, руководителя областного учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

Приложение 3
Утверждены
постановлением
администрации Тамбовской области
от 03.08.2016 N 879

ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСНОВЫ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ

1. В областных учреждениях устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Перечнем видов выплат

компенсационного характера для работников областных учреждений, основными условиями их установления и выплаты. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

4.1. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.2. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), - в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.3. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами - в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами.

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера для руководителей областных учреждений определяются в соответствии с настоящим Перечнем и с учетом особенностей, установленных Законом Тамбовской области об оплате труда работников областных государственных учреждений.

Приложение 4
Утверждены
постановлением
администрации Тамбовской области
от 03.08.2016 N 879

ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСНОВЫ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ

1. В областных учреждениях может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера:

1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

1.2. выплаты за качество выполняемых работ;

1.3. выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;

1.4. премиальные выплаты по итогам работы.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с настоящим Перечнем видов выплат, основными условиями их установления, в пределах фонда оплаты труда. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого

представительного органа).

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в областном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей областных учреждений определяются в соответствии с настоящим Перечнем и с учетом особенностей, установленных Законом области об оплате труда работников областных государственных учреждений.

Приложение 5
Утверждены
постановлением
администрации Тамбовской области
от 03.08.2016 N 879

ПЕРЕЧЕНЬ ПОСТАНОВЛЕНИЙ АДМИНИСТРАЦИИ ОБЛАСТИ, ПРИЗНАННЫХ УТРАТИВШИМИ СИЛУ

1. Постановление администрации области от 10.02.2009 N 126 "О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, и работников областных государственных образовательных учреждений".

2. Постановление администрации области от 03.03.2009 N 210 "О внесении изменений в постановление администрации области от 10.02.2009 N 126".

3. Постановление администрации области от 01.03.2011 N 189 "Об утверждении размеров базовых (минимальных) окладов (базовых (минимальных) должностных окладов), базовых (минимальных) ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников областных государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета области".

4. Постановление администрации области от 08.10.2014 N 1205 "О внесении изменений в постановление администрации области от 01.03.2011 N 189 "Об утверждении размеров базовых (минимальных) окладов (базовых (минимальных) должностных окладов), базовых (минимальных) ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников областных государственных учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета".

Первый зам. главы администрации области
А.Н. Ганов