

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

о работе Мучкапской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки в 2016 году

Основные направления работы Мучкапской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки в 2016 году:

- реализация решений VII Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- подготовка и участие в мероприятиях в рамках «объявленного Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Года правовой культуры»;

- реализация решений III отчетно-выборной Конференции районной профсоюзной организации;

- работа по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников общеобразовательных учреждений района, в частности:

 - условия и результаты труда;

 - уровень оплаты труда;

 - напряженность и эффективность труда;

 - длительность рабочего времени;

 - состояние охраны труда;

 - микроклимат в коллективе;

- участие в рабочих группах и комиссиях создаваемых администрацией района, отделом образования, обкомом профсоюза по регулированию социально-трудовых отношений;

- конструктивное взаимодействие с областной профсоюзной организацией, с органами местного самоуправления, направленное на эффективную реализацию приоритетного национального проекта «Образование», инициативы «Наша новая школа», указов Президента Российской Федерации, Государственной Программы развития образования Тамбовской области на 2013-2020 годы, Областного Соглашения работников организаций отрасли «Образование» Тамбовской области на 2014-2016 годы;

- участие в нормотворческой деятельности, мероприятиях, направленных на содействие привлечению в сферу образования молодых специалистов, диалог с социальными партнерами о реализации мер социальной поддержки педагогических работников;

- повышение квалификации профсоюзных кадров и актива (консультирование, оказание методической, информационной и правовой помощи первичным организациям Профсоюза);

 - взаимодействие с работодателями;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, контроль за их выполнением;

 - работа с письмами и обращениями членов Профсоюза;

 - подготовка и проведение мероприятий для оздоровления, культурно-

воспитательной, спортивной и досуговой деятельности;

- работа с ветеранами педагогического труда.

Численность членов профсоюза в 2016 году в соответствии с отчетными данными составила 149 человек работающих и дополнительно 40 неработающих пенсионеров из 220 педагогических работников в отрасли (всего 339 работающих в отрасли). Численность возросла на 17 человек по сравнению с 2015г.

В Мучкапскую районную профсоюзную организацию входят 4 первичные организации. Это:

1. Первична профсоюзная организация базовой школы МБОУ Мучкапская СОШ, которая состоит из 2-ух корпусов и 8 филиалов - 151 педагогических работника из них 106 члены профсоюза (всего работающих 239 человек).

2. Первична профсоюзная организация работников дополнительного образования МБОУ ДО ДЮСШ – всего работающих 44человека, педагогических работников 7 человек, членов профсоюза- 20.

3. Малочисленная первичная организация работников дополнительного образования МБОУ ДО «Дом детского творчества» всего работающих 23человека, педагогических работников 16 человек, членов профсоюза- 5.

4. Первичная организация работников дошкольного образования МБДОУ д/с «Солнышко»- всего работающих 66 человек, педагогических работников 25 человек, членов профсоюза - 20.

Организационно – массовая работа

В 2016 году проведено:

- два заседания Комитета районной профсоюзной организации, на которых рассмотрены и утверждены исполнение Сметы доходов и расходов профбюджета за 2015 год, План работы районной организации на 2016 год, рассмотрена и утверждена смета доходов и расходов областной профсоюзной организации на 2016 год;

- восемь заседаний Президиума: об утверждении отчетов о работе районной профсоюзной организации в 2015 году, о мероприятиях, приуроченных к году правовой культуры (о профстенде, сайте, о проведении общего профсобрания с приглашением представителей обкома профсоюза), об участии в работе итоговой и августовской коллегии управления образования и науки области, об участии в областном Слете молодых педагогов образовательных организаций, об информационном и методическом сопровождение уставной деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Мучкапской районной организации, о подведение итогов по статистическому отчету первичных организаций, о правовой работе в районной профсоюзной организации, по вопросам внутрисоюзной работы, по вопросам мотивации профсоюзного членства в рамках информирования о значимости профсоюзной работы, как

в целом, так и для каждого работающего в отрасли, о проведении тематической общепрофсоюзной проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». О подготовке школ к приемке к новому учебному году, об информационной работе в первичных организациях, о проведении мероприятий, приуроченных **«Всемирному дню охраны труда»**, об организации и проведении муниципального этапа конкурса «Педагог года 2016», об участии в областной зимней спартакиаде.

Социальное партнерство

Отраслевое соглашение распространяется на все муниципальные образовательные учреждения района, и выполняется в прописанных рамках, предусмотрено дополнительное финансирование на проведение культурных, спортивных мероприятий проводимых совместно с отделом образования; в каждой образовательной организации заключены коллективные договоры с использованием макета коллективного договора, рекомендованного ЦС Профсоюза. Действует областное Соглашение работников организаций отрасли «Образование» Тамбовской области на 2014-2016 годы, которое определяет взаимоотношения сторон в целом ряде вопросов: размер оплаты труда работников отрасли за 3-летний период, меры социальной поддержки педагогических работников (сокращенный график рабочего времени, возможность досрочного выхода на пенсию, удлиненный отпуск, льготы по оплате коммунальных услуг, прохождение ежегодных медицинских осмотров за счет средств работодателя и прочее), порядок и условия прохождения работниками процедуры аттестации и др.

Социальное партнерство, в целом, продолжает оставаться ключевым механизмом, обеспечивающим реализацию одного из важнейших направлений деятельности Профсоюза – защиту прав и представительство интересов членов Профсоюза. В районе выполняется комплекс мер по поддержке педагогов, и для привлечения и закрепления молодых перспективных специалистов в сельской местности, принятый на областной трехсторонней комиссии, а так же сохраняется уже существующий объем мер и гарантий по социальной поддержке педагогических работников, предоставляемых на региональном уровне.

Районная профсоюзная организации представлена в различных органах, осуществляющих правовое регулирование в отрасли, рабочих группах, экспертных комиссиях. Председатель областной организации профсоюза Чумаченко И.Б. входит в состав президиума областной Профсоюзной организации, является членом общественной палаты района, входит в состав комиссий: по оценке публичных докладов образовательных учреждений; по аттестации педагогических работников; по приемке образовательных учреждений к новому учебному году; по трудовым спорам; по комплектованию педагогическими кадрами; и др. Входит в состав рабочих и экспертных групп по реализации ПНПО «Образование», районных

этапов профессиональных конкурсов: «Учитель года», «Народный учитель Тамбовской области», «Воспитатель года», «Лучший дошкольный участок», комиссии по отбору претендентов на присуждение единовременных выплат молодым учителям и воспитателям.

Председатель районной организации профсоюза Чумаченко И.Б. принимала участие в работе августовской коллегии управления образования и науки области, затем в рамках районной учительской конференции выступила с докладом на тему «Об участии профсоюзной организации в работе по переходу на новую модель трудового договора «эффективный контракт».

Работа с молодыми педагогами

В 2016г. в район прибыл 1 молодой специалист в МБДОУ детский сад (получила областной грант) и 1 молодой специалист в МБОУ Мучкапскую СОШ. В образовательных организациях созданы условия для профессионального становления молодых специалистов, это и наставничество, и материальное стимулирование – ежемесячные выплаты в размере 2300руб. В сентябре 2016 года в г. Тамбове прошел ежегодный Слет молодых учителей Тамбовской области, нашу организацию представляла молодой специалист – педагог-психолог МБОУ Мучкапской СОШ, Лобанова А.Ю., которая отлично справилась со всеми предложенными заданиями получила три красных диплома.

В 2016г. в областной организации Профсоюза создан молодежный совет, в состав которого вошел представитель от Мучкапской районной организации – Масликов Владислав Александрович, учитель русского языка и литературы, зам. Председателя первичной профсоюзной организации МБОУ Мучкапской СОШ.

Предусмотрена социальная поддержка молодых специалистов, которые приходят работать в сельские общеобразовательные школы. Она выражается в оказании помощи в хозяйственном обустройстве, в представлении претендентов на получение единовременной выплаты молодым учителям и воспитателям.

Работа с профсоюзными кадрами и активом

В течение года проводился ряд мероприятий по активизации информационной работы о сущности принимаемых законов и постановлений, о работе профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Также решались вопросы мотивации профсоюзного членства, проводилась проверка электронного реестра членов Профсоюза в каждой первичной организации, его уточнение, проверялось наличие заявлений. В октябре прошло заседание Президиума, который принял постановление по итогам проверки КРК, включая вопрос о численности членов Профсоюза. За истекший год 17 человек вступили в профсоюз, благодаря проведенной работе по мотивации.

Были подведены итоги составления социальных паспортов первичных профорганизаций, разработан плана мероприятий по мотивации профсоюзного членства на срок полномочий, утвержден план работы с профсоюзным активом.

Районная профорганизация с июля 2014г. находится на 100-процентном кассовом обслуживании в областном комитете, перечисление членских взносов в вышестоящую организацию, сдача финансовых отчетов происходит своевременно.

Правозащитная деятельность

В районной профорганизации обязанности внештатного правого инспектора труда выполняет председатель профорганизации Чумаченко И.Б.

Мероприятия по правовой работе включены в годовой план районной профорганизации и осуществлялась по следующим направлениям:

- участие в разработке и правовой экспертизе локальных нормативных актов (распределение учебной нагрузки, графики отпусков, составление эффективных контрактов, правила внутреннего распорядка);

- консультирование членов Профсоюза;

- участие и правовое обеспечение в регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- взаимодействие с отделом образования, образовательными учреждениями при проведении комплектования образовательных организаций педагогическими кадрами;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам, использование справочных материалов «В помощь профсоюзному активу», представляемых обкомом Профсоюза, использование интернет ресурсов;

- проведение обучающих семинаров с профактивом;

- участие в проведении региональных и местных тематических проверок.

В рамках «Года правовой культуры» 23 марта 2016г. было проведено общее профсоюзное собрание по вопросам внутрисоюзной работы, правовым вопросам, по вопросам мотивации профсоюзного членства. На собрание были приглашены председатель областного комитета Профсоюза Марина Юрьевна Назарова, заведующий организационно-правовым отделом - Алексей Николаевич Никоноренко, главный специалист – Елена Ивановна Хорошкова, наши социальные партнеры – зам.главы администрации района Мишин Александр Анатольевич, начальник отдела образования -Зинаида Алексеевна Румянцева и все работающие в образовательных учреждениях района, основные вопросы выступления были опубликованы в местной прессе.

За отчетный период на заседаниях президиума комитета были рассмотрены следующие вопросы:

1. О правовой работе в районной профсоюзной организации.

2. О проведении с 25 мая по 15 июня 2016г. тематической общепрофсоюзной проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». Были проверены следующие образовательные организации:

- Базовая школа - МБОУ Мучкапская СОШ;
- МБДОУ «Детский сад «Солнышко»;
- Учреждения дополнительного образования МБОУ ДО ДДТ и МБОУ ДО ДЮСШ.

В ходе анализа деятельности образовательных организаций по переходу на эффективный контракт было изучено и проанализировано следующее:

- наличие письменного трудового договора, включая совместителей;
 - наличие письменного дополнительного соглашения об изменении условий трудового договора;
 - наличие письменного уведомления работников об изменении условий трудового договора
 - наличие подписи работника в получении экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении его условий;
 - наличие локального нормативного акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников
- Также было изучено соответствие показателей и критериев стимулирующих выплат действующим в образовательных организациях.

Данные вопросы были заслушаны и обсуждены на президиуме №13 от 21 июня 2016г., а так же на Совете руководителей образовательных организаций.

3. 11 октября 2016г. состоялось заседание президиума №16 о проведении профсоюзной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства по вопросам рабочего времени работников образовательных организаций» с 15.10.16 по 30.10.16 в образовательных учреждениях района:

- МБОУ Мучкапская СОШ;
- МБОУ ДО «Дом детского творчества»;
- МБДОУ Детский сад.

Согласно приказу №1601 от 22.12 2014г. «О продолжительности рабочего времени...» при проверке правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов установлено, что во всех организациях они включают в себя положения, регулирующие режим рабочего времени. Установленный объем учебной нагрузки, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией под роспись. При утверждении локальных актов учитывается мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, как и принято коллективным договором, председатель первичной профсоюзной организации непосредственно принимает участие в комиссии об

установлении педагогическим работникам объема учебной нагрузки, по составлению трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним.

4. Об аттестации педагогических работников.

Ведется учет обращений членов Профсоюза. При необходимости идет обращение к работодателю, к юристу в обком Профсоюза и другие инстанции. За 2016 год поступило более 30 обращений, в основном это вопросы, связанные с оплатой ежегодных медицинских осмотров, оформлением досрочного выхода на пенсию, по распределению учебной нагрузки. На все вопросы были даны своевременные ответы.

Ежегодно проводится мониторинг соблюдения работодателями права работников муниципальных образовательных организаций на бесплатные медицинские осмотры, обеспечение их медицинскими книжками и обучению обязательному санитарному минимуму.

Охрана труда

В каждой организации назначены уполномоченные по охране труда. В базовой школе МБОУ Мучкапская СОШ с численностью работающих 239 чел., введена должность – инженер по охране труда.

Ежегодными планами работы по охране труда предусмотрено осуществление контроля за реализацией разделов охраны труда территориальных и муниципальных Соглашений, коллективных договоров. Профсоюзная организация участвует:

- в подготовке и приёме образовательных учреждений к новому учебному году;

- в проведении проверки соблюдения работодателями законодательства об охране труда;

- в организации и проведении обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

Профсоюзная организация принимает участие в работе комиссий по охране труда, в проведении тематических проверок. Были проведены следующие проверки:

- по подготовке учреждений образования к новому 2016-2017 учебному году;

- по предоставлению льгот на прохождение ежегодных медицинских осмотров (из средств работодателя были оплачены медосмотры).

В рамках «Всемирного дня охраны труда» 28 апреля 2016г. прошли профсоюзные собрания в педагогических коллективах под девизом «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Предварительно с 25 по 29 апреля была проведена проверка состояния условий труда, наличие локальных документов по охране труда в базовой школе МБОУ Мучкаской СОШ и в учреждении дополнительного образования МБОУ ДО «Дом детского творчества». В проверке приняли участие уполномоченные по ОТ и председатели первичных организаций данных учреждений. Данные проверки были обсуждены на собраниях.

В феврале 2016 г. проводился семинар по ОТ, были представлены «методические рекомендации по контролю состояния охраны труда в образовательных учреждениях».

Прошли проверки состояния охраны труда, а также проанализирована деятельность работодателя по организации и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, совместно с уполномоченными по охране труда профкомов в общеобразовательных, дошкольных и дополнительного образования учреждений района. Необходимые мероприятия по ОТ во всех образовательных учреждениях проводятся своевременно, однако специальных средств на статью по О.Т. не закладываются ни в одном образовательном учреждении, необходимые частичные расходы идут за счет оказания платных образовательных услуг.

В МБОУ Мучкапская СОШ аттестация рабочих мест по условиям труда будет проводиться в 2017г., не производится закупка спецодежды для вспомогательного персонала из-за отсутствия средств.

В МБДОУ детский сад, В МБОУ ДО ДЮСШ, В МБОУ ДО ДДТ проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в 2016г., Эти организации оплатили работникам за прохождение гигиенического минимума, средств на закупку спецодежды для вспомогательного персонала нет.

Профсоюзный контроль ведется за созданием комфортных и безопасных условий труда для педагогических и иных работников образования. В каждом образовательном учреждении были готовы рабочие места педагогов и соответствие этих мест требованиям и нормам охраны труда; состояния учительских и гигиенических комнат для учителей в норме; организованы места для горячего питания педагогических работников.

Результаты проверок обсуждены на совместных совещаниях администрации и профсоюзных комитетов образовательных учреждений. Удалось решить проблему оплаты ежегодных медицинских осмотров, однако проблема оплаты периодического прохождения санминимума работников за счет работодателя в соответствии со ст. 213 Трудового кодекса РФ практически во всех общеобразовательных учреждениях не решена. В организациях дополнительного и дошкольного образования удалось произвести оплату за прохождение санминимума за счет фонда платных услуг, а в школах за счет большого количества работающих - нет. За счет платных услуг организации дополнительного и дошкольного образования частично оплатили аттестацию рабочих мест.

Информационная работа

В целях мотивации профсоюзного членства, обеспечения информированности членов Профсоюза, общественности о деятельности районной профсоюзной организации используются интернет-ресурсы

областной организации, учительские уголки, методические материалы от обкома Профсоюза. Для первичных профорганизаций были подготовлены на эл.носителе необходимые материалы для работы:

- основные направления работы организации на 2016г.
- план мероприятий, посвященных «Году правовой культуры»;
- делопроизводство в первичной организации;
- положение о первичных организациях (примерное);
- «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Оздоровление, отдых, культурно-воспитательная работа

Традиционным направлением в работе районной профорганизации является пропаганда здорового образа жизни, отдых и оздоровление членов Профсоюза, тематические экскурсии, поздравительные акции в канун праздников, поздравления пенсионеров.

Наши педагоги принимают участие в ежегодном районном мероприятии «День бегуна», «лыжня России», зимней областной спартакиаде работников отрасли.

Ежегодными стали мероприятия, приуроченные к празднику «День учителя», «День работников дошкольного образования», «День пожилого человека». Для детей была организована и проведена «Новогодняя елка».

В 2016г. Два педагога воспользовались льготными путевками для отдыха и оздоровления в здравнице ОАО «Тамбовкурорт» размер предоставляемой льготы составил – 40% от стоимости путевки.

Председатель Мучкапской районной
профсоюзной организации

И.Б. Чумаченко